



Travailler chez

O **R** **I** **S**
U **A** **T** **O** **M** **A** **T** **I** **O** **N**

501 rue Denis Papin - Le Fuilet
49270 Montrevault / Evre

Présentation de l'entreprise

Notre activité :

ORIS AUTOMATION s'investit dans l'intégration de systèmes pour le bâtiment depuis 2001. L'entreprise propose différents services tels que l'étude en amont, la programmation et la mise en service de systèmes de régulation de CVC (chauffage, ventilation et climatisation).



Les valeurs de ORIS AUTOMATION :

- Le pragmatisme
- La passion du métier
- La rigueur
- La proximité

ORIS AUTOMATION axe sa priorité sur le **bien-être** de ses salariés.

Intégration

Interne :

Vous aurez premièrement, l'occasion de faire un point avec les deux dirigeants : Jérôme Dubillot et Jérôme Binard qui en profiteront pour vous faire visiter les locaux de ORIS AUTOMATION .

Un petit déjeuner de bienvenue sera organisé afin de vous présenter à vos nouveaux collègues.

Un repas est également prévu le midi avec l'équipe.

Un organigramme avec des photos vous sera transmis afin de faciliter votre intégration.



Pack de Bienvenue :

En entrant chez ORIS AUTOMATION, vous recevrez un pack de bienvenue composé de goodies tels que des stylos, des t-shirts, une veste, un décapsuleur, un mug, une bouteille isotherme...



Production et missions

Nos clients:

Vous aurez principalement des clients tertiaires et industriels, mais également des installateurs en chauffage, ventilation et climatisation ainsi que des installateurs en électricité.

De plus, vous aurez l'occasion de travailler avec la région Pays de la Loire et le département Loire Atlantique car ORIS AUTOMATION collabore avec eux depuis 2008.



Travail en mode projet :

Chez ORIS AUTOMATION, vous gérez un projet dans sa globalité : chefs de projets, programmation et/ou études et câblages.

Notre objectif est de faire évoluer les compétences de chacun grâce à notre accompagnement et à nos formations internes et externes.

Notre objectif est d'avoir minimum un binôme par intégration et/ou fonction afin d'assurer une continuité de service à nos clients.

Vie pratique

Localisation :

Situé a 45 min de Nantes d'Angers et de Cholet, Le Fuilet est une commune attractive à la limite ouest du Maine-et-Loire ce qui nous permet d'intervenir rapidement dans la région des Pays de la Loire.



Télétravail :

ORIS AUTOMATION accorde une grande importance au bien-être de ses salariés. Chaque employé gère son emploi du temps hebdomadaire.

Il est possible de faire du télétravail afin de concilier vie professionnelle et vie personnelle en établissant un cadre juste et équitable.

Communication interne

Réunion hebdomadaire :

Tous les salariés de ORIS AUTOMATION se réunissent le jeudi matin pour faire le point sur l'avancée des projets en cours et valider le planning de la semaine suivante. Chaque employé gère son propre planning comme il le souhaite. Cette réunion est également une occasion de retrouver ses collègues.



Les outils organisationnels :

ORIS AUTOMATION utilise la messagerie Outlook ainsi que son calendrier pour s'organiser au quotidien.

Vous devrez renseigner les heures passées sur les projets à l'aide d'un fichier de suivi d'affaires.

Une boîte à idées est disponible afin d'améliorer les méthodes de travail ou vos conditions de travail.

De plus, une base de connaissances permet également de renseigner les problèmes rencontrés afin de partager les solutions trouvées.

Vie pratique

Pause du midi

Une salle de convivialité équipée d'une cuisine aménagée (four, micro-ondes, réfrigérateur, plaques de cuisson) ainsi qu'une terrasse sont à votre disposition pour le déjeuner.

De plus, une cible de fléchettes est également disponible pour partager un moment convivial avec vos collègues.



Prise de congés :

Chaque employé est libre de poser des congés quand il le souhaite. Il suffit d'en informer le responsable administratif suffisamment à l'avance, qui se chargera de les valider.

Nous demandons à chaque salarié de s'organiser avec son binôme afin d'éviter de prendre leurs congés en même temps.

La cohésion de notre équipe

Moment de partage :

Tous les matins, prenez le temps de partager un café avec vos collègues avant de commencer votre journée.

Pour les évènements tels que les anniversaires, les naissances ou encore les diplômes, un moment de partage est organisé autour d'un café et de gourmandises apportées par la personne concernée afin de régaler les papilles de tous.

De plus, pour des occasions telles que la galette des Rois, la Chandeleur ou d'autres fêtes tout au long de l'année, ORIS AUTOMATION se fait une joie de les partager avec ses employés.



Évènements dans l'année :

ORIS AUTOMATION est avant tout une entreprise humaine et accorde une grande importance à partager des moments conviviaux avec ses employés. Chaque année, l'entreprise organise un repas de fin d'année au restaurant, qui est souvent suivi d'une activité divertissante telle que le bowling ou le karting.

Lorsque les beaux jours arrivent, une soirée est également organisée pour réunir tout le monde et profiter de la présence de chacun.

La cohésion de notre équipe

Point semestriel :

ORIS AUTOMATION s'engage également à organiser des points semestriels avec chaque employé, sur la base du volontariat, afin d'évoquer leur bien-être et leur ressenti. C'est un moment privilégié où l'on peut discuter de potentiels problèmes liés au travail, tels que le transport ou les repas.

En effet, les problèmes rencontrés au travail sont nombreux et peuvent avoir des conséquences négatives sur la santé physique et mentale. Il est important de les identifier et de les traiter dès qu'ils se manifestent, afin de préserver un environnement de travail sain et productif.



Entretien Professionnel :

Tous les deux ans, ORIS AUTOMATION s'engage à organiser un entretien professionnel avec chacun de ses employés. Durant cet entretien, vous aurez l'opportunité, si vous le souhaitez, d'aborder différents sujets tels que vos motivations et aspirations professionnelles, vos compétences, vos objectifs et vos ressentis au travail. C'est également le moment propice pour discuter de difficultés éventuelles et/ou de besoins spécifiques que vous pourriez avoir.

Vie professionnelle

L'entreprise propose les avantages suivants :

- Une prime de bilan (PEE ou PPV...).
- Des tickets restaurants pour les journées sans déplacements.
- Un remboursement des notes de frais lors des déplacements.
- Des versements par anticipation pour des déplacements de longues durées.
- Des jours de RTT en fonction de votre contrat de travail.
- Des possibilités d'évolution professionnelle.



Heures supplémentaires :

Les heures supplémentaires sont en fonction de l'activité de l'entreprise et sont ponctuelles, notamment pendant la période estivale. La rémunération des heures supplémentaires dépend de votre contrat de travail.

Offre RH

Environnement matériel:

- 1 ordinateur portable par salarié.
- + de 800 références en stock.
- Véhicules :
 - 2 utilitaires (trafic L1H1) aménagés.
 - 3 véhicules légers (Megane).
 - 2 véhicules de fonction.
- Valise KIMO, enregistreurs de T° HR, multimètres et VAT.
- Echelles, escabeaux, perforateurs, aspirateurs, disquieuses, visseuses, dérouleurs.
- Téléphones portables et ordinateurs portables.
- Kit de consignation et EPI.

Environnement logiciel :

- Pack Office (Excel, Word, Powerpoint, OneNote, Outlook).
- Adresse mail professionnelle.
- Logiciel de programmation (ABT, EBO, Work place N4, EC Gfx...).
- Logiciel de gestion (EBP).
- Logiciel d'études (Winrelais, Draftsight).

Engagement



Environnement :

ORIS AUTOMATION est une entreprise engagée dans une démarche de réduction de son impact environnemental.

C'est pour cette raison que ORIS AUTOMATION est un partenaire financier de l'association « MiniBigForest » qui permet de créer, au cœur des villes, de **minis écosystèmes végétaux** qui s'inspirent des mécanismes d'une forêt naturelle. De manière à permettre aux habitants des villes de bénéficier des nombreux bénéfices de l'arbre.

De plus, ces petites forêts participent activement à la restauration des sols dégradés.

Leur activité intervient donc au croisement de plusieurs enjeux du territoire :

La biodiversité

L'urbanisme

La cohésion sociale

La sensibilisation des publics



Merci pour l'attention que vous avez porté à cette présentation

Rejoignez-nous pour :

Le pragmatisme :

Rejoignez une équipe flexible, avec une capacité d'adaptation élevée, autonome et un esprit d'équipe très développé.

La passion :

Rejoignez une équipe qui partage la même motivation et l'envie de transmettre et partager son savoir.

La rigueur :

Rejoignez une équipe qui veut atteindre ses objectifs et qui sait comment y arriver.

la proximité :

Rejoignez une équipe à taille humaine, composée d'une dizaine de personnes, qui est proche de ses clients.